



Union Locale Mâcon



Union Locale des syndicats CGT
du Mâconnais

Place des Cordeliers
71000 MACON

Tel : 03 85 21 05 20

Email : ul.cgt-macon@orange.fr

<https://www.cgt-macon.org>

PLAN DE FORMATION SYNDICALE 2023

JANVIER	JUILLET
FÉVRIER Du 2 au 3 février : Elections professionnelles Le 24 février : Découvrir la Cgt	AOÛT
MARS Les 3 mars : S'impliquer dans la CGT Du 7 au 9 mars : Outil du trésorier Du 29 au 31 mars : Initiation au droit du travail	SEPTEMBRE Le 22 septembre : Découvrir la Cgt LE 29 septembre : Combattre les violences sexistes et sexuelles au travail
AVRIL Du 5 au 7 avril : Aide à la prise de parole en public Le 21 avril : Découvrir la Cgt Du 24 au 28 avril (module 1 et 2) : Participer à la vie de la CGT - Prérequis : avoir suivi le stage « s'impliquer dans la CGT »	OCTOBRE Du 4 au 6 octobre : Outil du trésorier Le 12 Octobre : S'impliquer dans la CGT
MAI Du 4 au 5 mai : Fiche de paie et protection sociale Du 15 au 17 mai (module 3) : Participer à la vie de la CGT - Prérequis : avoir suivi le stage « s'impliquer dans la CGT »	NOVEMBRE Du 15 au 16 novembre : Rédiger un tract Le 17 novembre : Quel avenir pour la sécurité sociale ? Du 20 au 24 novembre (module 1 et 2) : Participer à la vie de la CGT - Prérequis : avoir suivi le stage « s'impliquer dans la CGT »
JUIN Le 23 juin : S'impliquer dans la CGT Du 5 au 9 juin : Prise de mandat CSE	DÉCEMBRE Du 4 au 6 décembre (module 3) : Participer à la vie de la CGT - Prérequis : avoir suivi le stage « s'impliquer dans la CGT »

Présentation des objectifs des formations

Découvrir la Cgt : À l'issue de ce temps d'information, le salarié ou le nouveau syndiqué comprendra mieux l'organisation de la CGT.

S'impliquer dans la CGT : À l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité d'identifier l'organisation de la société, l'importance de l'action syndicale et la place du syndiqué dans la Cgt.

Participer à la vie de la CGT (modules 1 et 2 et3) : À l'issue de la formation les stagiaires seront capables de comprendre le mode de société capitaliste, et de mettre en œuvre la démarche CGT de transformation de la société.

Initiation au droit du travail : Situer le droit du travail et replacer l'action juridique dans notre démarche revendicative. Aider les militant(e)s à maîtriser les principes de base du droit social indispensables à l'action et à la négociation collective.

Aide à la prise de parole en public : Sensibiliser les militants à l'aide d'apports privilégiant la théorie. Nous verrons ensemble comment adopter un comportement et une gestuelle appropriés, maîtriser les techniques d'expression orale pour capter l'attention et convaincre apprendre à contrôler votre respiration, votre voix, votre souffle et maîtriser votre trac rythmer et construire votre présentation.

Outils du trésorier : Quelles sont les fonctions du trésorier les obligations comptables d'un syndicat. Maîtriser l'outil informatique d'aide à la comptabilité syndicale (l'outil du trésorier). Cogitiel et Cogetise : Deux outils complémentaires.

Elections professionnelles : Comprendre le fonctionnement des élections pour les réussir, comment les préparer, négocier le protocole pré-électoral, assurer le dépouillement, calculer les résultats, rédiger le procès-verbal.

Rédiger un tract : Ou plutôt « conception d'un tract », nous verrons les fondamentaux de la communication (charte graphique, charte éditoriale, la titraille, la typographie, accents sur les visuels)... . Approche de conception avec le logiciel de PAO (fournit) Scribus. Mises en situation.

Fiche de paie et protection sociale : Derrière ce simple morceau de papier appelé 'fiche de paie' se cache un certain nombre d'enjeux. La défense de vos droits individuels, bien sûr, mais au-delà, c'est aussi le financement de notre protection sociale : Sécurité sociale, retraite.

Combattre les violences sexistes et sexuelles au travail : Identifier et caractériser les violences sexistes et sexuelles au travail ; construire une démarche syndicale pour agir en mobilisant des outils à disposition. Nous aborderons la réalité des violences sexistes et sexuelles dans la vie et au travail ; la construction de notre intervention contre les violences sexistes et sexuelles ; mobiliser les acteur·rice·s pour notre démarche syndicale.

Quel avenir pour la sécurité sociale ? : Revoir les fondamentaux sur l'organisation et les principes généraux de la Sécurité sociale. Il s'agit surtout de construire une connaissance commune des positions de la CGT sur l'actualité et le devenir de la Sécurité sociale. Pour la CGT, le progrès social passe par la reconquête d'une Sécurité sociales du XXI^e siècle avec la proposition de mise en place d'une Sécurité sociale intégrale, **un 100% SECU**.