



Date [..... ]

Bientôt deux années de crise sanitaire, des salariés qui s'adaptent à toutes les situations et une question qui se pose encore et toujours :

## Quelle reconnaissance pour le personnel ?

Le contexte social et économique ainsi que la hausse des prix de l'énergie, des carburants, des produits alimentaires, etc. ont remis au centre des préoccupations l'exigence de meilleurs salaires.

**Pour les élus CGT, il est urgent d'augmenter tous les salaires sans attendre les négociations annuelles. Où d'ailleurs il est rare d'obtenir quelque chose, mis à part quelques miettes afin d'essayer de nous contenter.**

Peut-être allez-vous nous dire que vous souhaiteriez tous nous augmenter mais que ce n'est pas de votre propre fait.

**[Pour le Privé] :** *Pourtant quand on voit le chiffre d'affaires annuel, de l'argent il y en a mais toujours pour mettre dans les poches du patronat.*

**[Pour le Public]** *Pourtant quand on voit certains budgets et l'augmentation des dépenses de l'État, de l'argent il y en a quand il s'agit de le distribuer au Patronat]*

Tout le monde s'accordera à dire que durant cette crise sanitaire, nous avons encore pleinement tenu nos postes sans se plaindre et pourtant, quelle reconnaissance pour le personnel ? Les salariés ne peuvent plus se contenter de simples remerciements de nos dirigeants **[ou de notre direction.]**

L'employeur s'évertue à parler de l'importance du collectif de travail alors que depuis des années, il s'est employé à le détruire notamment par l'individualisation des mesures salariales !

**C'est pourquoi, nous demandons la revalorisation collective des salaires dès aujourd'hui.**

En passant à un système d'individualisation de la rémunération plutôt qu'à une revalorisation collective automatique, nos salaires et le collectif de travail en ont pris un coup !

**La revendication de l'augmentation générale des salaires, car c'est ça, la première forme de reconnaissance du travail accompli par les salariés !**