

AUGMENTER LES SALAIRES, ÇA PÉNALISE L'EMPLOI



Non, mais il y a beaucoup de travailleurs sans emploi !



Mais depuis 30 ans, les exonérations de cotisations n'ont pas créé d'emploi... au mieux, elles ont permis de ralentir les destructions d'emploi !

C'est déjà ça...



Depuis 2017, les accords de performance collective imposent des sacrifices aux salariés sans garantir le maintien de l'emploi !

Ca profite à qui ?



Aux actionnaires ! La part des bénéfices qui leur est versée ne cesse de progresser. Même en 2020, leur montant s'élevait à 51 milliards d'euros, soit 140% des bénéfices cumulés du CAC40.

La part salariale dans la valeur ajoutée a perdu 10 points depuis 40 ans tandis que celle revenant aux dividendes en a gagné 10 !

Mais on ne peut rien faire ?



Au contraire, depuis plusieurs décennies, les gouvernements facilitent cette dérive.

Comment ça ?



150 milliards d'euros sont accordés chaque année aux entreprises dont une grosse partie est captée par celles du CAC40. Pour autant, elles continuent de gaver leurs actionnaires tout en détruisant des emplois.

Pour que les aides publiques bénéficient réellement à l'emploi, elles doivent être réorientées, conditionnées et contrôlées !

Oui... mais un p'tit coup de pouce, ça ne ferait pas de mal.

En fait, il ne faut pas opposer emplois et salaires... les deux vont de pair. Le patronat joue sur les deux car son objectif c'est de diminuer la part de la masse salariale dans la valeur ajoutée.

Augmenter
les salaires,
c'est possible